

Zarządzenie nr 7/2025
Dyrektora Zespołu Placówek Oświatowych nr 3
w Mławie
z dnia 7 marca 2025 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Wewnętrznej Polityce Antymobbingowej w Zespole Placówek Oświatowych nr 3 w Mławie.

Na podstawie:

§ 6 ust. 2 pkt 9 i 11 Statutu Zespołu Placówek Oświatowych nr 3 w Mławie,

Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowych nr 3 w Mławie zarządza, co następuje:

§ 1

W Wewnętrznej Polityce Antymobbingowej w Zespole Placówek Oświatowych nr 3 w Mławie wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 5 po ust. 3 dodaje się ust. 3a – 3c w następującym brzmieniu:

3a. Na początku każdego roku kalendarzowego Dyrektor przeprowadza wśród pracowników ankietę diagnozującą ewentualne przejawy wystąpienia mobbingu w Zespole, w szczególności uwzględniając:

- 1) znajomość Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej wśród pracowników,**
- 2) potwierdzenie lub niepotwierdzenie przypadku zetknięcia się z mobbingiem w Zespole,**
- 3) osoby stosujące mobbing ze wskazaniem pełnionej w Zespole funkcji i stanowiska - bez danych personalnych,**
- 4) opis sytuacji mogącej wskazywać na przejaw wystąpienia sytuacji o charakterze mobbingu.²⁾**

3b) Po przeprowadzeniu ankiety, w przypadku, gdy pojawiły się opisy sytuacji mogącej wskazywać na wystąpienie mobbingu, Dyrektor podejmuje decyzję, czy opisana sytuacja w sposób nie budzący wątpliwości odnosi się do definicji mobbingu, określonej w art. 94³ § 2 ustawy – Kodeks pracy.²⁾

3c) Jeżeli opisana sytuacja w sposób jednoznaczny odnosi się do definicji mobbingu, Dyrektor omawia pojawiający się problem na zebraniach z pracownikami i uświadamia, że w takiej sytuacji można się zwrócić do Komisji, która rozpatrzy złożoną skargę.²⁾

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 7 marca 2025 r.

**Dyrektor Zespołu Placówek
Oświatowych nr 3 w Mławie**
Mariusz Lempek

