

Zarządzenie nr 2/2025
Dyrektora Zespołu Placówek Oświatowych nr 3
w Mławie
z dnia 27 stycznia 2025 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Wewnętrznej Polityce Antymobbingowej w Zespole Placówek Oświatowych nr 3 w Mławie.

Na podstawie:

§ 6 ust. 2 pkt 9 i 11 Statutu Zespołu Placówek Oświatowych nr 3 w Mławie,

Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowych nr 3 w Mławie zarządza, co następuje:

§ 1

W Wewnętrznej Polityce Antymobbingowej w Zespole Placówek Oświatowych nr 3 w Mławie wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 5 ust. 1 zmienia brzmienie:
 1. **Każdemu pracownikowi, który sądzi, że stosowano wobec niego działania lub zachowania o charakterze mobbingu przysługuje prawo złożenia skargi do Komisji.**
2. W § 6 ust. 1 i 2 zmieniają brzmienie:
 1. **Postępowanie wyjaśniające w sprawie o mobbing prowadzi stała Komisja antymobbingowa. Zadaniem Komisji jest ustalenie zasadności skargi.**
 2. **Komisja składa się z 5 członków powołanych zarządzeniem przez Dyrektora.**
3. W § 6 ust. 3 uchyla się pkt 1.
4. W § 6 po ust. 3 dodaje się ust. 3a w następującym brzmieniu:

3a. Członkowie Komisji wybierają spośród siebie przewodniczącego, który w razie konieczności kieruje jej pracami.
5. W § 6 ust. 5 i 6 zmieniają brzmienie:
 5. **W toku działań Komisji strony powinny mieć możliwość przedstawienia swojego stanowiska, powołania świadków, przedstawienia dowodów lub skierowanie do Komisji prośby o podjęcie określonych czynności wyjaśniających.**
 6. **Po wysłuchaniu wyjaśnień poszkodowanego pracownika, domniemanego sprawcy (sprawców) mobbingu, wskazanych świadków oraz przeprowadzeniu postępowania dowodowego Komisją podejmuje decyzję zwykłą większością głosów co do zasadności skargi.**

6. W § 6 po ust. 6 dodaje się ust. 6a – 6c w następującym brzmieniu:
- 6a. Przed podjęciem ostatecznej decyzji co do zasadności skargi Komisja może przeprowadzić wśród Pracowników anonimową ankietę dotyczącą przedmiotu skargi.**
 - 6b. Jeżeli w skardze jako osobę stosującą mobbing wskazano Dyrektora, Komisja stosuje działania wymienione w ust. 5 – 6a powyżej i o podjęciu decyzji w sprawie zasadności skargi informuje Dyrektora na piśmie.**
 - 6c. Jeżeli Komisja uznała zasadność skargi na zachowania Dyrektora, w pisemnym uzasadnieniu, o którym mowa w ust. 6b powyżej umieszcza stosowne dla niego zalecenia.**
7. W § 7 ust. 2 zmienia brzmienie:
- 2. W razie uznania skargi za zasadną, wobec osoby mobbingującej Dyrektor może zastosować kary przewidziane w ustawie – Kodeks pracy lub Karta Nauczyciela.**
8. W § 7 uchyla się ustępy 3 – 5.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 27 stycznia 2025 r.

**Dyrektor Zespołu Placówek
Oświatowych nr 3 w Mławie
Mariusz Lempek**